

Werkgroep van de Toekomst

en

Werkplan “Onderweg naar een toekomstbestendig W.I.O.N.!!”

Inleiding.

Er is op dit moment een Werkgroep van de Toekomst (hierna: de werkgroep) binnen de organisatiestructuur van W.I.O.N. werkzaam. Deze werkgroep heeft een aparte status. Dit komt tot uitdrukking in het feit dat de activiteiten die tot nu toe zijn uitgevoerd en die in het voornemen liggen om op te pakken, rechtstreeks aan de leden van W.I.O.N. worden voorgelegd tijdens een geplande bijeenkomst op 24 september 2020.

- De werkgroep heeft een werkplan “Onderweg naar een toekomstbestendig W.I.O.N.!!” opgesteld, dat de basis is (geweest) voor haar werkzaamheden. Het werkplan is een dynamisch document. Voortdurend kan dit worden aangepast. Wel geldt dan het hierna gestelde onder de 4^e bullit. Vooralsnog gaat het om een aanpak, die beperkt is tot het seizoen 2020-2021.
- De werkgroep wordt aangestuurd door de procesleider, tevens voorzitter van de werkgroep.
- De bemensing van de leden van de werkgroep is een zaak van de werkgroep zelf.
- Na presentatie van het werkplan in de bijeenkomst van 24 september 2020 is de werkgroep, in samenspraak met het bestuur, belast met uitvoering van het werkplan. De uitkomsten van de bijeenkomst zullen daarbij worden meegenomen. Stukken, documenten etc. op basis waarvan uitvoering wordt gegeven aan het werkplan worden via de procesleider aan het bestuur ter informatie/instemming voorgelegd.

Uitgangspunten voor de leden van de werkgroep.

- De leden van de werkgroep voelen zich verantwoordelijk om, onder aanvoering van de procesleider, van W.I.O.N. (weer) een gezonde en toekomstbestendige vereniging te maken. Het werkplan geldt daarbij als leidraad.
- Zij vervullen in het verlengde van het lidmaatschap van de werkgroep de rol van ambassadeur:
 - Dragen het gedachtegoed van het werkplan uit
 - Signaleren ontwikkelingen, knelpunten, zaken die verbetering behoeven. En vooral ook positieve ontwikkelingen. Dit alles met als doel het wij-gevoel binnen de vereniging te versterken. Leidende principes zijn daarbij : “Enthousiasme”, “Betrokkenheid” en “Verantwoordelijkheid”
- Vertrekpunt is de huidige situatie binnen W.I.O.N.. Van daaruit wordt stap-voor-stap aan de toekomst gewerkt.

- Eerste prioriteit wordt gelegd bij het draaiende houden van W.I.O.N.. Concrete stappen:
 - Organiseren van een interim-bestuur (voorzitter, penningmeester en secretaris)
 - Organiseren van een Technische Commissie Jeugd (hierna: JTC)
 - Wervingsplan opzetten

Hoofddoel komende periode.

Het hoofddoel voor de komende periode is dat wij (***lees: alle W.I.O.N.-leden***) samen invulling gaan geven aan de begrippen “*Enthousiasme*”, “*Betrokkenheid*” en “*Verantwoordelijkheid*”. In een gezamenlijke busreis gaan we onderweg naar een toekomstbestendig W.I.O.N..

Bereikte resultaten werkgroep tot nu toe.

1. De ledenbijeenkomst van 24 september 2020 is voorbereid door een subwerkgroep.
2. Gezien de Coronacrisis is het niet mogelijk geweest om een bestuur te vormen per 1 juli 2020. Het huidige bestuur heeft toegezegd om 3 maanden langer te blijven zitten en legt de functies neer per 1 oktober 2020. Dat betekent dat er per die datum geen bestuur is. Voor het seizoen 2020-2021 is door de huidige voorzitter, secretaris en penningmeester toegezegd dat zij bereid zijn om gedurende het seizoen 2020/2021, lopende van 1 juli 2020 tot 1 juli 2021 hun functie te continueren, mits:
 - A. er per 1 januari 2021 nieuwe leden beschikbaar zijn die bereid zijn om met ingang van het seizoen 2021/2022, lopende van 1 juli 2021 tot 1 juli 2022 deze functies over te nemen en
 - B. aangevuld met bestuursleden voor de portefeuilles Marketing, Support en Sport

De nieuwe leden zullen vanaf 1 januari 2021 tot aan de aanvang van het seizoen 2021/2022, zijnde 1 juli 2021, door betrokkenen worden ingewerkt.

3. De JTC bestond dit seizoen uit Frank Zwanink, Kevin Zuidema, Bianca den Besten, Mirte van den Heuvel-Ouwerkerk en Albert Groeneveld. Vanaf het nieuwe seizoen 2020-2021 hebben zij aangegeven hiermee te stoppen. Inmiddels zijn Jaron Stapersma en Maxim Schäfer bereid gevonden de taken over te nemen. De vertrokken leden hebben zich bereid verklaard de nieuwe JTC in te werken in het nieuwe seizoen.
4. Er is een subwerkgroep ingesteld, die zich bezighoudt met het vraagstuk van de ledenwerving.
5. Er is een subwerkgroep ingesteld, die zich bezighoudt met een onderzoek naar de problemen/knelpunten/goed lopende zaken, zoals die worden ervaren binnen WION. Naast korfbal worden daarin ook zaken meegenomen als Kombifit, Senioren Sportief en tennis.

Op te pakken zaken/op te leveren producten komend seizoen.

1. Ledenwervingsacties 4^e kwartaal 2020 en 2^e kwartaal 2021.
2. Tot 1 januari 2021: zoektocht naar invulling van bestuursvacatures en overige vacatures. Qua prioritering gaat het in eerste aanleg om de functies voorzitter, penningmeester, secretaris en de portefeuilles Marketing, Support en Sport in het bestuur van WION, alsmede aanvulling van de JTC.

3. Voor 1 januari 2021: opzetten van een plan voor de mogelijkheden tot inschakeling van ouders en leden van Senior Sportief voor de invulling van (min of meer) incidentele activiteiten binnen W.I.O.N.. Uitvoering 4^e kwartaal 2020/1^e kwartaal 2021.
4. Voor 1 maart 2021: opstellen van een rapportage inzake problemen/knelpunten/goed lopende zaken, zoals die worden ervaren binnen W.I.O.N..
5. Instellen van een werkgroep met “denkers en dromers over de toekomst van W.I.O.N.”. De werkgroep houdt zich bezig met een antwoord op de vraag: Hoe ziet de ideale en toekomstbestendige vereniging er uit?
Instelling van de werkgroep: na de ledenbijeenkomst van 24 september 2020. Oplevering van een rapportage, waarin ingegaan op het antwoord (of meerdere antwoorden): uiterlijk 1 maart 2021.
6. Uiterlijk 1 juli 2021 de uitkomsten van de in gang gezette zaken met elkaar in verband brengen en bezien welke (voorlopige) conclusies hieruit getrokken kunnen worden. Dit mede in het perspectief van de kernpunten “Enthousiasme”, “Verantwoordelijkheid” en “Betrokkenheid”.
Verder bezien wat de uitkomsten betekenen voor het vervolg van het proces “Onderweg naar een toekomstbestendig W.I.O.N.!!”

Nadrukkelijk wordt opgemerkt dat de hierboven genoemde zaken weliswaar voor een belangrijk deel geïnitieerd worden door de werkgroep, maar dat voor de uitvoering ervan nadrukkelijk ook een rol is weggelegd voor de leden!!